

Die Gewerkschaften Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft ver.di, Landesbezirk Berlin-Brandenburg, Verein Berliner Journalisten, Landesverband des Deutschen Journalisten Verbandes, DJV Landesverband Berlin

im Folgenden „Gewerkschaften“ genannt

und

die Berliner Verlag GmbH, die TIP Verlag GmbH & Co KG, die BVZ Anzeigenzeitungen GmbH und die BVZ Berliner Zeitungsdruck GmbH, vertreten durch die Geschäftsführer Peter Skulimma, Robert Rischke, Frank Willers

im Folgenden „BV“ genannt

vereinbaren folgende klarstellende Regelungen zum II. Tarifvertrag Altersteilzeit vom 30.10.2006:

Der Wortlaut des § 3 wird wie folgt gefasst:

Voraussetzungen für Altersteilzeit sind

- Geburtsdatum vor dem 1.1.1952
- eine im Unternehmen oder Betrieb vor Eintritt der Altersteilzeit versicherungspflichtige Beschäftigung im Sinne des Dritten Buches Sozialgesetzbuch von mindestens 1080 Kalendertagen innerhalb der letzten 5 Jahre.

§ 7 (2) wird wie folgt neu gefasst:

Der BV stockt das Altersteilzeitentgelt auf 85 % des um die gesetzlichen Abzüge, die bei Arbeitnehmern/innen gewöhnlich anfallen, verminderten Nettoarbeitsentgelts auf (ohne steuerfreie Zuschläge). Die Aufstockungsberechnung erfolgt gemäß beigefügter Modellrechnung (Anlage 1).

§ 10, 2. Absatz wird wie folgt neu gefasst:


Die jeweils gültigen tariflichen Regelungen bleiben davon unberührt. Für die Berechnungen der tariflichen Zuschussleistungen im Krankheitsfall ab dem 43. Tag wird auf die beigefügte Modellrechnung verwiesen (Anlage 2). Diese Zuschussleistungen stehen auch den Angestellten und Redakteuren der BVZ Anzeigenzeitungen sowie des TIP Verlages zu.

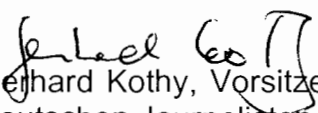
Diese klarstellenden Regelungen zum II. Tarifvertrag Altersteilzeit vom 30.10.2006 treten mit Unterzeichnung in Kraft.

Berlin, den 20.11.2006

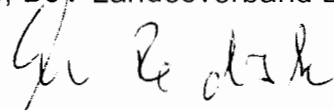

Andreas Köhn, ver.di Landesbezirk Berlin-Brandenburg

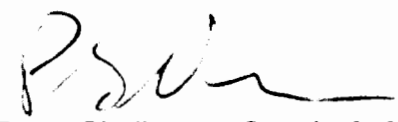

Frank Werneke, ver.di Bundesvorstand


Martin Dieckmann, ver.di- Bundesvorstandsverwaltung



Gerhard Kothy, Vorsitzender des Vereins Berliner Journalisten, Landesverband des Deutschen Journalisten-Verbandes

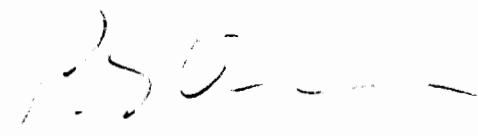

Klemens Kruse, DJV Landesverband Berlin


Dr. Michael Rediske, Geschäftsführer des Vereins Berliner Journalisten, Landesverband des Deutschen Journalisten-Verbandes


Peter Skulimma, Geschäftsführer der Berliner Verlag GmbH


Robert Rischke, Geschäftsführer der TIP Verlag GmbH & Co. KG


Frank Willers, Geschäftsführer der BVZ Anzeigenzeitungen GmbH


Peter Skulimma, Geschäftsführer der BVZ Berliner Zeitungsdruck GmbH

Zuschlagszahlungen in der ATZ

Monatlicher Abgleich

Anlage 1

Vollzeit	Basis für ATZ	ATZ	
Gehalt	3.691,00 €	1.845,50 €	
VWL	26,59 €	13,30 €	
Kto.-Geb.	1,28 €	0,64 €	
1/12 UG	209,72 €	104,86 €	
1/12 WG	307,58 €	153,79 €	
steuerpfl. Zuschl. 10/06	624,29 €	312,15 €	
Steuer+SV-Bruttoentgelt	4.860,46 €	2.430,24 €	
steuerfr. Zuschl. 10/06	269,08 €	134,54 €	
Gesamtbrutto	5.129,54 €	2.564,78 €	
abzüglich			
Steuern	-1.316,72 €	-402,30 €	
Sozialabgaben	-867,68 €	-517,64 €	
Nettoentgelt	2.945,14 €	1.644,84 €	
davon 85%	2.503,37 €	486,05 €	20% Aufstockung
		2.130,88 €	Zwischensumme
		372,49 €	zusätzl. Nettoaufstockung
		2.503,37 €	
abzgl. VWL	-39,88 €	-39,88 €	

Zahlungen im Krankheitsfall

Angestellte	
	ATZ normal
Beispiel	
50 % ATZ Einkommen	1.582
gesetzliches Netto	1.083
20 % Aufstockung (1)	316
Netto Aufstockung (2)	174
Netto Einkommen 85 %	1.573
	ATZ Krankheit
Beispiel	
Netto - Krankenkassenleistung	812
Zuschussleistung BV	604
90 % des ATZ Netto - Einkommens	1.416

Anlage 2

Redakteure	
	ATZ normal
Beispiel	
50 % ATZ Einkommen	2.740
gesetzliches Netto	2.102
20 % Aufstockung (1)	548
Netto Aufstockung (2)	153
Netto Einkommen 85 %	2.803
	ATZ Krankheit
Beispiel	
Netto - Krankenkassenleistung	1.577
Zuschussleistung BV	1.227
Netto Einkommen 85 %	2.803

Dauer der Zuschussleistungen

ab 5 Jahre Betriebszugehörigkeit	3 Monate
ab 10 Jahre Betriebszugehörigkeit	5 Monate

Dauer der Zuschussleistungen

ab 2 Jahre Betriebszugehörigkeit	1 Monat
ab 5 Jahre Betriebszugehörigkeit	2 Monate
ab 8 Jahre Betriebszugehörigkeit	3 Monate
ab 10 Jahre Betriebszugehörigkeit	4 Monate
ab 15 Jahre Betriebszugehörigkeit	5 Monate
ab 20 Jahre Betriebszugehörigkeit	12 Monate
ab 25 Jahre Betriebszugehörigkeit	für die Dauer der Krankheit bis Bescheid zur Berentung oder Altersrente